

Pax Kinderhulp en het thema Integriteit

Inleiding

Stichting Pax Kinderhulp is een door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) Erkend Goed Doel. Op basis van een jaarlijkse toets controleert het CBF of onze stichting aan de hiervoor gestelde criteria voldoet. In 2020 heeft het CBF naast de reguliere toets ook een thematische toets met als thema Integriteit uitgevoerd, waarbij is gekeken of onze stichting voldoet aan de normen die gelden voor dit thema. In april 2021 zijn de uitkomsten van deze toetsingen meegedeeld, waarbij is gebleken dat werd voldaan aan genoemde normen.

Om voor onszelf, maar eventueel ook voor derden, in- en overzichtelijk te maken hoe binnen Pax Kinderhulp wordt omgegaan met het thema integriteit (en grensoverschrijdend gedrag) wordt een opsomming gegeven van bestaande procedures/maatregelen die betrekking hebben op dit thema. In het tweede deel van deze memo wordt stilgestaan bij de Integriteit Overzichtskaart zoals beschikbaar gesteld door het CBF (deze kaart is als bijlage toegevoegd). Op basis van de opsomming van de bestaande procedures en maatregelen én genoemde integriteitskaart wordt tot slot stilgestaan bij de vraag in hoeverre een separaat integriteitsbeleid als wenselijk c.q. noodzakelijk wordt geacht.

Bestaande procedures en maatregelen

Pax Kinderhulp heeft diverse procedures, maatregelen en werkwijzen in het leven geroepen die (in)direct betrekking hebben op het integer handelen van haar medewerkers (en de vakantiegezinnen) en die hulp en uitkomst kunnen bieden indien onverhoopt sprake is van niet integer en/of grensoverschrijdend gedrag. Onderstaand wordt hierop puntsgewijs kort ingegaan:

1. Verklaring Omtrent Gedrag

Elke nieuwe medewerker/vakantieouder is verplicht om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) over te leggen. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het (justitiële) verleden van een nieuwe medewerker geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Afgesproken is dat elke 3 jaar een nieuwe VOG wordt aangevraagd voor de medewerkers, deze VOG is qua toetsing specifiek afgestemd op de activiteiten/het doel van Pax Kinderhulp.

2. Intake gesprek nieuwe vakantiegezinnen

Bij aanmelding van een potentieel nieuw gastgezin vindt een intake gesprek plaats bij dit gezin thuis met 2 medewerkers van Pax Kinderhulp die ervaring hebben met dit type gesprekken. Op basis van deze screening – in combinatie met 2 referenties - wordt bepaald of een gezin geschikt is om vakantiekinderen op te vangen.

3. Huishoudelijk reglement

Pax Kinderhulp beschikt – in aanvulling op haar statuten – over een huishoudelijk

reglement waarin een nadere omschrijving van de verantwoordelijkheden van de medewerkers is opgenomen. In dit reglement is onder meer opgenomen dat i) de medewerker geschorst kan worden, ii) gebruik kan maken van de klachtenregeling (zie onderstaand) en gebruik dient te maken van de scholingsprogramma's van de stichting (zie eveneens onderstaand).

4. **Klachtenregeling**

Pax Kinderhulp heeft een separate klachtenregeling die ingaat op de indiening, onderzoek en afdoening van klachten. Deze regeling biedt een goede houvast voor vervolgstappen mocht onverhoopt sprake zijn van niet-integer handelen of ongewenst gedrag. Als mogelijk alternatief of extra stap beschikt de stichting over vertrouwenspersonen (zie onderstaand). De klachtenregeling is opgenomen op de website van Pax Kinderhulp.

5. **Commissie Deskundigheidsbevordering**

De Commissie Deskundigheidsbevordering organiseert programma's met specifieke thema's, bijvoorbeeld een bijeenkomst voor nieuwe medewerkers waarin onder meer wordt aangegeven wat van hem/haar wordt verwacht. Omgangsvormen binnen Pax Kinderhulp komen hierbij aan de orde.

6. **Commissie Sociale Zorg / Vertrouwenspersonen**

De Commissie Sociale Zorg houdt zich bezig met het welbevinden van de kinderen die aan de zorgen van Pax zijn toevertrouwd, dit dan vooral tijdens hun vakantieverblijf in Nederland of in eigen land. Aan werkgroepen en aan of individuele Paxmedewerkers wordt hulp en ondersteuning geboden wanneer daar om gevraagd wordt. Vanzelfsprekend kunnen ook vakantiegezinnen een beroep doen op hulp en begeleiding vanuit Sociale Zorg. Daar waar op wat voor wijze integriteit van mensen geschonden wordt kan Sociale Zorg ondersteuning bieden.

Naast enkele eigen Pax-medewerkers heeft de commissie Sociale Zorg een tweetal vertrouwenspersonen buiten de organisatie, die op afroep beschikbaar zijn.

Integriteit overzichtskaart CBF

Het CBF heeft een overzichtskaart in het leven geroepen die organisaties moet helpen bij het formuleren van een integriteitsbeleid. Dit op basis van de volgende vier hoofdvragen (voor meer details wordt verwezen naar de bijlage):

1. Wat is de basishouding binnen de organisatie
2. Voor welk ongewenst gedrag is de organisatie kwetsbaar
3. Hoe gaat de organisatie met ongewenst gedrag om
4. Hoe wordt gewenst gedrag bevordert

In relatie tot bovenstaande vragen wordt het volgende opgemerkt. Pax Kinderhulp is een stichting zonder winstoogmerk, waarbij 99% van de medewerkers betrokken is cq werkzaamheden uitvoeren zonder dat hierbij een financiële vergoeding tegenover staat. Aanvullend geldt dat de stichting een eenduidig goed doel nastreeft waarbij haar medewerkers vanuit intrinsieke motivatie nauw betrokken zijn bij het nastreven van haar doelen. Alhoewel voorgaande logischerwijs geen garantie is voor integer handelen en de voorkoming van ongewenst gedrag, biedt dit wel een gezond uitgangspunt. Punt van aandacht is dat het doel van de stichting gericht is op kinderen die in een kwetsbare positie zitten, hetgeen om uiterste zorgvuldigheid vraagt. Wij zijn van mening dat deze zorgvuldigheid in voldoende mate is gewaarborgd.

Noodzaak voor een separaat integriteitsbeleid binnen Pax Kinderhulp?

Vraag die resteert naar aanleiding van deze nota is of Pax Kinderhulp aanvullend beleid moet formuleren dat integer handelen bevordert en grensoverschrijdend gedrag tegengaat. Op basis van de bestaande procedures en maatregelen zoals hierboven kort benoemd én deze procedures/maatregelen afzettende tegen de 4 vragen zoals geformuleerd door het CBF, zien wij geen noodzaak om nader beleid te formuleren. Wel zijn wij van mening dat de aanwezigheid van genoemde procedures/maatregelen én beter én met enige regelmaat gecommuniceerd moeten worden richting de medewerkers/vakantieouders.

Tot slot

Het is de bedoeling om in de nabije toekomst in het kader van de samenwerking met Europa Kinderhulp alle thematiek rond 'integriteit' te intensiveren.